РАБОТА С ИНСТИТУТАМИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

На Ваш исх. № 01-06-15/14316 от 31.07.2015 года «Об антикоррупционном просвещении граждан и формировании у муниципальных служащих и работников отрицательного отношения к коррупции» докладываю, что в Верхнесалдинском городском округе в 2014 году и в первом полугодии 2015 года принимались **меры по антикоррупционному просвещению граждан** и по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям.

1. Существуют формы взаимодействия с институтами гражданского общества и гражданами:

- непосредственное участие граждан в противодействии коррупции путем включения их в соответствующие антикоррупционные комиссии;

- участие общественности в социологических опросах восприятия коррупции на территории Верхнесалдинского городского округа;

- взаимодействие с правоохранительными органами, прокуратуры по обращениям граждан, в правотворческой сфере;

- взаимодействие со средствами массовой информации – формирование у граждан навыков антикоррупционного поведения, стойкого неприятия коррупции в обществе;

- взаимодействие с общественными организациями – ветеранской организацией, инвалидами;

- участие граждан в публичных слушаниях;

- пропаганда антикоррупционного поведения, воспитание у населения негативного отношения к коррупции во всех ее проявлениях (сайт городского округа);

- работа с детьми и молодежью (культурно-досуговое, спортивно-оздоровительное, военно-патриотическое и волонтерское направление, творческие рисунки на тему коррупции);

- участие общественности в обсуждении итогов мониторинга качества муниципальных услуг.

2. В Верхнесалдинском городском округе действует «телефон доверия», позволяющий гражданам беспрепятственно сообщать о фактах коррупции. Граждане могут обратиться на личный прием или направить сообщение на сайт городского округа. За 2014 год и 1 полугодие 2015 года обращений по фактам коррупции не поступало.

3. В профессиональных образовательных учреждениях проводится комплекс просветительных и воспитательных мероприятий по разьяснению ответственности за взяточничество. С целью повышения уровня правовой грамотности и вовлечения в процесс реализации антикоррупционной политике граждан проводятся беседы с участием правоохранительных органов, педагогических работников, обучающихся и их родителей по вопросам правопорядка. В 2014 году- 1, в 2015 году – 1.

4. Проводится работа в системе жилищно-коммунального хозяйства комплекс просветительных и воспитательных мероприятий по разьяснению ответственности за преступления коррупционной направленности. Данный вопрос обсуждался на комиссии по противодействию коррупции (в 2014 году- на 1 заседании, в 2015 году – на одном заседании).

5. Наполнение на официальном сайте в информационно-телекоммуникативной сети «Интернет» специального раздела, посвященного противодействию коррупции, информацией об организации работы по противодействию коррупции в Верхнесалдинском городском округе.

6. В рамках противодействия коррупции осуществляется взаимодействие со средствами массовой информации в части информационного освещения граждан ( количество изданных статей в 2014 году – 1, в 2015 году – 3).

7. Размещение в зданиях администрации городского округа и помещениях учреждений города мини-плакатов социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения муниципальных служащих.

8. В городском округе создана комиссия по противодействию коррупции , в состав которой входят представители правоохранительных органов, следственного комитета, политических партий, средств массовой информации.

В Верхнесалдинском городском округе в период 2014 года и в 1 полугодии 2015 года проводится соответствующая работа, направленная на формирование у муниципальных служащих и работников негативного отношения к коррупционным проявлениям.

Проводятся следующие профилактические мероприятия:

- первичное консультирование граждан при приеме на муниципальную службу, ознакомление претендента под роспись с нормативно-правовыми актами и иными документами по вопросу соблюдения установленных для служащих ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, соблюдения общих принципов служебного поведения;

- проведение анализа документов, представленных гражданами, поступающими на муниципальную службу, с целью выявления несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

1. В городском округе утвержден Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений. До сведения муниципальных служащих доводится, что они не только должны уведомлять представителя нанимателя об обращении к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, но также могут предоставлять информацию обо всех ставших им известными фактах совершения коррупционных правонарушений вне зависимости от того, обращался ли к ним кто-то лично. Уведомлений от муниципальных служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в 2014 году и в первом полугодии 2015 года не поступало.

2.Проводится работа по выявлению случаев несоблюдения установленных запретов и ограничений, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции лицами, замещающими муниципальные должности. Соблюдение запретов и ограничений, прежде всего, контролируется в процессе ежегодного представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Нарушений не представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2014 год и 1 полугодие 2015 года не выявлено.

3. В 2014 году и в первом полугодии 2015 года проводилась разьяснительная антикоррупционная деятельность по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, по вопросам соблюдения служебного поведения и уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, не повлекшую за собой конфликта интересов. Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе в 2014 году – 2, в первом полугодии 2015 года – 2. Количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы за указанные периоды не поступало.

4. Проведена разьяснительная работа за соблюдением нового запрета, открывать и иметь счета (вклады) хранить денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

5. Проводятся беседы по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков, а также о недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

5. Проводятся разьяснительные беседы с сотрудниками, увольнящимися с муниципальной службы об ограничениях по дальнейшему трудоустройству в течение 2-х лет.

Случаи увольнения служащих за несоблюдение установленных законом ограничений и запретов, требований к служебному поведению осутствуют.

Глава администрации городского округа К.С. Ильичев

Калигина Лариса Владимировна

8(34345)54177

Директору Департамента

Административных органов

Губернатора Свердловской области

В.А. Алешину

Уважаемый Валерий Алексеевич!

На Ваш исх. № 01-06-09/13744 от 22.07.2015 года «О новой форме федерального антикоррупционного мониторинга» направляю в Ваш адрес сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Верхнесалдинского городского округа за 3 квартал 2015 года.

Приложение: на 5 листах.

И.о.главы администрации городского округа Е.С. Вербах

Калигина Лариса Владимировна

8(34345)54177

Директору Департамента

Административных органов

Губернатора Свердловской области

В.А. Алешину

Уважаемый Валерий Алексеевич!

На Ваш

И.о. главы администрации городского округа Е.С. Вербах

Калигина Лариса Владимировна

8(34345)54177